



DIE GRUNDLAGEN

DER VERHALTENSKODEX

ein neuseitiges Dokument, das vom Verwaltungsrat am 13
Dezember 2023 genehmigt wurde.



DIE GRUNDLAGEN VON A&T EUROPE SPA

VISION

Unsere Vision ist es, eine zuverlässige und einzigartige Referenz für den globalen Markt zu sein.

Unsere Verpflichtung besteht darin, uns auf Qualität, Innovation und Exzellenz unserer damit verbundenen Produkte und Dienstleistungen zu konzentrieren und so den größtmöglichen Mehrwert für Kunden und Interessengruppen zu gewährleisten.

MISSION

Unsere Mission ist es, Technologien im Zusammenhang mit Wasseraktivitäten zu entwickeln und zu verbessern, um uns als weltweit führend zu etablieren, nicht nur in Schwimmbädern für freies oder konkurrenzfähiges Schwimmen, sondern auch in solchen für Freizeit und Wellness.

Durch unsere langjährige Tätigkeit in verschiedenen Ländern der Welt, die auch mit komplexen Realisierungen konfrontiert ist, haben wir ein umfangreiches Know-how aufgebaut, das es uns ermöglicht, heute qualitativ hochwertige Lösungen anzubieten.

Wir wissen, wie wir unser Wissen mit einem starken Innovationsdrang verbinden können, um die Tätigkeit des Unternehmens in all seinen möglichen Komponenten zu unterdrücken: vom architektonischen Design bis zum technischen Design, von der Herstellung der Komponenten bis zum Bau großer Anlagen und deren Management.

Wir sind, durch Wahl und Geschichte, immer auf der Suche nach Exzellenz.

WERTE

Unsere Kultur muss auf einer soliden Wertebasis aufgebaut sein, um unsere Mission und unsere Unternehmensvision zu verfolgen.

Wir fördern eine Kultur, die den Erfolg des Unternehmens durch klare Werte unterstützt: Gesamtqualität, der Kunde immer im Mittelpunkt, Teamgeist, Kultur des Handelns und die Liebe zu Herausforderungen beschreiben das professionelle Verhalten, das wir von unseren Mitarbeitern erwarten.



Ethik und Leidenschaft für Exzellenz sind die Säulen unserer Kultur, um im Laufe der Zeit Werte durch Transparenz, Ehrlichkeit und Respekt vor anderen aufzubauen.

Inspiziert von unserer Leidenschaft für unsere Arbeit wollen wir nicht nur den richtigen Gewinn erzielen, sondern auch die Lebensqualität unserer Stakeholder durch die Werte, an die wir glauben, verbessern:

Der Kunde im Zentrum

Der Kunde ist unser Kapital. Wir halten es für richtig, den Kunden in den Mittelpunkt des Systems und der Aktivitäten des Unternehmens zu stellen, und wir verpflichten uns, seine Erwartungen durch effektiven Service und eine offene und kooperative Beziehung zu erfüllen.

Menschen und Zusammenarbeit

Wir fördern die Teamarbeit, so dass der Beitrag jedes Einzelnen zur Erreichung des Unternehmensprojekts beiträgt und sich jeder für die Ergebnisse verantwortlich fühlt.

Unser Fokus auf Qualität und Exzellenz bedeutet, dass jeder einen kontinuierlichen Drang zur Verbesserung verspürt.

Wir wollen, dass offene Kommunikation und Respekt vor der Arbeit anderer Menschen gemeinsame Merkmale sind und unter unseren Mitarbeitern verbreitet werden.

Kultur des Handelns

Wir streben danach, dass unsere Mitarbeiter stark ergebnisorientiert sind und den Mut haben, die richtigen Entscheidungen zu treffen, mit Verantwortung und Intelligenz, um ihre Ziele zu erreichen.

Das Unternehmen achtet darauf, dass jeder Mitarbeiter eine Schulung und Werkzeuge erhält, die seiner Rolle entsprechen.

Liebe zu Herausforderungen und komplexen Projekten

Unsere Philosophie, immer wieder neue Herausforderungen anzunehmen, führt uns dazu, die komplexesten Projekte zu lieben und mit Begeisterung anzugehen.

Wir tun alles, was wir können, um das Risiko neuer Herausforderungen richtig einzuschätzen, aber wir sind uns auch bewusst, dass ein gewisses Maß an unternehmerischem Risiko besteht, wenn wir neue und schwierige Projekte annehmen.



VERHALTENSKODEX VON A&T EUROPE SPA

VORBEMERKUNG

A&T Europe Spa ist sich bewusst, dass seine verantwortungsbewusste und moralische Integrität zum wirtschaftlichen Entwicklungsprozess in Italien und weltweit sowie zum zivilen Wachstum der Länder, in denen es tätig ist, beiträgt. Das Unternehmen glaubt an den Wert der Arbeit und betrachtet die Rechtmäßigkeit, Richtigkeit und Transparenz des Handelns als wesentliche Voraussetzungen für die Erreichung ihrer wirtschaftlichen, produktiven und sozialen Ziele.

Aus diesen Gründen hat das Unternehmen einen Verhaltenskodex verabschiedet, der durch Beschluss des Vorstands genehmigt wurde.

Mit dem Verhaltenskodex hat A&T Europe offiziell ein Regelwerk aufgestellt:

- über das Verhalten in Bezug auf externe Gesprächspartner, Mitarbeiter, den Markt und das Umfeld, Regeln, über die das Unternehmen seine internen und externen Aktivitäten informiert, die die Einhaltung durch alle Mitarbeiter, Berater und, soweit zuständig, durch externe Gesprächspartner erfordern;
- über die Organisation und die Verwaltung, die darauf abzielen, ein effizientes und effektives System der Planung, Durchführung und Kontrolle von Aktivitäten zu schaffen, um die ständige Einhaltung der Verhaltensregeln zu gewährleisten und Verstöße gegen diese durch Personen, die für das Unternehmen arbeiten, zu verhindern.

Das Unternehmen verpflichtet sich, den Verhaltenskodex so weit wie möglich intern zu verbreiten:

- bucht es in die Register;
- stellt es allen Mitarbeitern im internen IT-Netzwerk zur Verfügung;
- übergibt diesen mit der ersten Dokumentation an jeden neuen Mitarbeiter;
- benachrichtigt Dritte in den vorgesehenen Fällen.

Was die externe Verteilung betrifft, so hat das Unternehmen den Verhaltenskodex zur Einsichtnahme und zum kostenlosen Herunterladen von den Websites in Italienisch und Englisch sowie von Websites in anderen Sprachen zur Verfügung gestellt. Sie wird es auch an jede andere Person weiterleiten, die diesen erfragt.

Eine Kopie des Kodex wird an die Assindustria von Mantua geschickt, die Handelsvereinigung des italienischen Confindustria Systems, an der sich A&T Europe Spa beteiligt.



Jeder Mitarbeiter des Unternehmens ist verpflichtet, die Bestimmungen des Verhaltenskodex zu kennen und einzuhalten; das Unternehmen organisiert diesbezüglich spezifische Schulungen.

A&T Europe Spa überwacht auch sorgfältig die Einhaltung des Kodex selbst, indem es angemessene Präventions- und Kontrollinstrumente bereitstellt und gegebenenfalls mit Korrekturmaßnahmen eingreift.

Jeder Interessenvertreter kann Änderungen und Aktualisierungen des Kodex vorschlagen, indem er eine E-Mail an modello231@aeteurope.it sendet, die vom Industriemanagement des Unternehmens verwaltet wird.

Alle Vorschläge werden analysiert und führen bei Annahme zu einer Überprüfung, die, um in Kraft treten zu können, dem Aufsichtsrat mitgeteilt und vom Vorstand genehmigt werden muss, bevor sie umgesetzt und verbreitet werden.

Der Aufsichtsrat kann auch Anregungen und Hinweise auf Änderungen geben.

ABSCHNITT I

Verhaltensregeln

1. Außenbeziehungen

1.1 Wettbewerb

A&T Europe glaubt an den freien und fairen Wettbewerb und informiert seine Maßnahmen, um wettbewerbsfähige Ergebnisse zu erzielen, die Fähigkeiten, Erfahrungen und Effizienz belohnen. Das Unternehmen und ihre Mitarbeiter müssen sich daher in dem für die Gesellschaft interessanten Geschäft und in den Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung korrekt verhalten.

Jede Handlung, die darauf abzielt, die Bedingungen des fairen Wettbewerbs zu ändern, steht im Widerspruch zur Unternehmensrichtlinie und ist jeder Person untersagt, die für das Unternehmen handelt.

In keinem Fall darf die Verfolgung der Interessen des Unternehmens das Verhalten der Unternehmensleitung oder der Mitarbeiter des Unternehmens rechtfertigen, das nicht mit den geltenden Gesetzen und den Regeln dieses Verhaltenskodex übereinstimmt.

In jeder externen Kommunikation müssen die Informationen über das Unternehmen und seine Aktivitäten wahrheitsgemäß, klar und nachprüfbar sein.

1.2 Beziehungen

1.2.1 Mit externen Interessengruppen

Die Beziehungen des Unternehmens zu einem öffentlichen oder privaten Gesprächspartner müssen in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Grundsätzen der Fairness, Transparenz und Nachprüfbarkeit geführt werden.



Insbesondere müssen die Beziehungen zu den Mitarbeitern im öffentlichen Dienst den Grundsätzen und Bestimmungen des Präsidialerlasses vom 16. April 2013 Nr. 62 (Verhaltenskodex für Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltung) entsprechen, der in den Netzwerkdateien zum Organisationsmodell des Managements und des MOGC-Modells verfügbar ist.

Es ist keine Form von Geschenken erlaubt, die sogar über die üblichen Geschäftspraktiken oder Höflichkeitsmaßnahmen hinausgehen oder auf jeden Fall darauf abzielen, bei der Ausübung einer Tätigkeit eine Vorzugsbehandlung zu erhalten.

Die Suche und Herstellung günstiger persönlicher Beziehungen, Einflüsse oder Einmischungen, die darauf abzielen, das Ergebnis der Beziehungen zu Vertretern oder Mitarbeitern öffentlicher Verwaltungen direkt oder indirekt zu beeinflussen, ist verboten.

Auch das Anbieten von Waren oder anderen Vorteilen an Vertreter, Beamte oder Mitarbeiter von öffentlichen Verwaltungen oder Gegenparteien, auch über Dritte, ist verboten, es sei denn, es handelt sich um Geschenke von geringem Wert und in Übereinstimmung mit den Gepflogenheiten, sofern sie nicht so verstanden werden können, dass sie dazu dienen, unangemessene Gefälligkeiten zu erlangen.

Das Unternehmen leistet keine Beiträge, Vorteile oder Sonstige für politische Parteien und Gewerkschaften oder deren Vertreter, es sei denn, es handelt sich um die Einhaltung der geltenden Gesetze.

1.2.2. Mit Kunden und Klienten

Das Unternehmen stützt ihre Tätigkeit auf das Qualitätskriterium, das im Wesentlichen als eine Betriebsweise verstanden wird, die auf die Erreichung des Ziels der vollen Kundenzufriedenheit abzielt.

In den Beziehungen zu Kunden und Klienten achtet die Gesellschaft auf Fairness und Klarheit bei Geschäftsverhandlungen und bei der Übernahme von vertraglichen Verpflichtungen sowie auf die gewissenhafte und gewissenhafte Erfüllung der Verträge selbst. Bei der Teilnahme an Ausschreibungen prüft das Unternehmen sorgfältig die Angemessenheit und Durchführbarkeit der angeforderten Dienstleistungen, insbesondere hinsichtlich der technischen und wirtschaftlichen Bedingungen, der Sicherheits- und Umweltaspekte, und erkennt frühzeitig Anomalien. Der Prozess der Angebotsformulierung ermöglicht die Einhaltung der definierten Qualitätsstandards, ein angemessenes Gehaltsniveau für die Mitarbeiter sowie die aktuellen Maßnahmen zur Arbeitssicherheit und zum Umweltschutz. Das Unternehmen greift nur dann auf Rechtsstreitigkeiten zurück, wenn ihre berechtigten Ansprüche von der anderen Partei nicht erfüllt werden. Im Allgemeinen werden bei der Durchführung von Verhandlungen Situationen vermieden, in denen sich die an den Transaktionen beteiligten Parteien in einem Interessenkonflikt befinden oder befinden könnten.



1.2.3 Mit Lieferanten

Die Beziehungen zu Lieferanten, einschließlich Finanz- und Beratungsverträgen, unterliegen den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex und werden vom Unternehmen ständig und sorgfältig überwacht.

A&T Europe arbeitet mit Lieferanten, Auftragnehmern oder Subunternehmern zusammen, die in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung und den in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regeln arbeiten.

1.3 Qualität

Die Aktivitäten des Qualitätsmanagementsystems des Unternehmens werden in Übereinstimmung mit der formalisierten Qualitätspolitik und der entsprechenden genehmigten Dokumentation entwickelt. Das System ist von einer externen Stelle zertifiziert.

1.4 Umwelt

Die Aktivitäten des Unternehmens im Zusammenhang mit dem Umweltmanagementsystem werden in Übereinstimmung mit der formalisierten Umweltrichtlinie durchgeführt, die auf der Einhaltung der geltenden Vorschriften basiert.

Bei der Förderung, Planung oder Beauftragung der Planung von Bauvorhaben führt A&T Europe gegebenenfalls auch alle notwendigen Untersuchungen durch oder kümmert sich um sie, um die möglichen Umweltrisiken, die sich aus der Maßnahme ergeben, zu überprüfen und Schäden zu vermeiden.

Das Unternehmen setzt sich auch dafür ein, eine Kultur des Umweltschutzes und der Vermeidung von Umweltverschmutzung bei allen seinen Mitarbeitern und Subunternehmern zu verbreiten und zu festigen, das Risikobewusstsein zu entwickeln und verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter zu fördern.

ABSCHNITT II

Beziehungen zu den Mitarbeitern

2.1 Arbeit

A&T Europe erkennt die Zentralität der Humanressourcen als den wichtigsten Erfolgsfaktor eines jeden Unternehmens an, in einem Rahmen der gegenseitigen Loyalität und des Vertrauens zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Alle Mitarbeiter werden von dem Unternehmen im Rahmen eines regulären Arbeitsvertrags in den gesetzlich vorgeschriebenen Formen eingestellt. Das Arbeitsverhältnis erfolgt in Übereinstimmung mit den Tarifbestimmungen der Metallbranche - Privatwirtschaft und den geltenden Sozialversicherungs-, Steuer- und Versicherungsvorschriften. A&T Europe Spa garantiert allen Mitarbeitern gleiche Würde und Chancengleichheit, ohne jede Diskriminierung, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, sozialem Status, Behinderung, Religion, politischen Meinungen und Nationalität. Das Unternehmen verlangt auch von allen Mitarbeitern auf allen Ebenen, dass sie sich mit gegenseitigem Respekt, guten Umgangsformen und guter Sprache verhalten.

Das Unternehmen fördert auch die kontinuierliche Verbesserung der Professionalität seiner Mitarbeiter durch strukturierte Pläne mit spezifischen Schulungsinitiativen, die von der



Personalabteilung entwickelt und verwaltet werden.

2.2 Sicherheit und Gesundheitsschutz

A&T Europe arbeitet in Übereinstimmung mit der genehmigten Sicherheitsrichtlinie.

Insbesondere garantiert das Unternehmen im Rahmen des Managementsystems für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz:

- die physische und moralische Integrität seiner Mitarbeiter;
- Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde des Einzelnen respektieren;
- sichere und gesunde Arbeitsumgebungen in

Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften zur Unfallverhütung und zum Schutz der Arbeitnehmer am Arbeitsplatz, einschließlich temporärer und mobiler Baustellen.

Das Unternehmen übt seine Tätigkeit auf der Grundlage der technischen, organisatorischen und wirtschaftlichen Bedingungen aus, um eine angemessene und wirksame Unfallverhütung in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Es unterstützt die ernannte verantwortliche Person für den Präventions- und Schutzdienst (RSPP) und hat einen Unternehmensdienst für Prävention und Schutz eingerichtet, der denselben RSPP koordiniert, der für die Überwachung des Managements des Systems für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortlich ist, um Verbesserungsvorschläge zu formulieren und, wenn diese genehmigt werden, die Umsetzung und Überprüfung der Wirksamkeit zu verfolgen.

Das Unternehmen ist bestrebt, eine Sicherheitskultur bei allen seinen Mitarbeitern und Auftragnehmern zu verbreiten und zu festigen, das Bewusstsein für die damit verbundenen Risiken zu schärfen und verantwortungsvolles Verhalten aller zu fördern.

ABSCHNITT III

Methoden zur Umsetzung des Verhaltenskodex

3.1 Prävention

In Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung und im Hinblick auf die Planung und Leitung von Unternehmensaktivitäten, die auf Effizienz, Fairness, Transparenz und Qualität ausgerichtet sind, ergreift das Unternehmen Organisations- und Managementmaßnahmen, die geeignet sind zu verhindern, dass sich eine Person, die in ihrem Namen handelt, rechtswidrig oder in irgendeiner Weise gegen die Regeln des Verhaltenskodex verhält.

Aufgrund der Struktur seiner Aktivitäten und der organisatorischen Komplexität übernimmt A&T Europe ein System der Delegation von Befugnissen und Funktionen und sieht explizit und spezifisch die Übertragung von Aufgaben an die Unternehmensleitung mit entsprechenden Fähigkeiten und Kompetenzen vor.

Im Zusammenhang mit der Erweiterung der übertragenen Befugnisse verabschiedet und implementiert die Gesellschaft ein dokumentiertes Organisationsmodell für Management und MOGC-Modell, das geeignete Maßnahmen vorsieht, um die Ausübung der Tätigkeiten



in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den vorgesehenen Verhaltensregeln sicherzustellen sowie mögliche Risikosituationen frühzeitig zu identifizieren und zu beseitigen.

3.2 Kontrollen

Im Rahmen des oben genannten MOGC-Modell wendet A&T Europe für jeden, der im Namen des Unternehmens oder in seinem Bereich handelt, spezifische und wirksame Methoden zur Kontrolle der Einhaltung von Verhaltensweisen mit den Bestimmungen der geltenden Gesetzgebung und den Verhaltensregeln des Verhaltenskodex an.

3.3 Sanktionen

Die Einhaltung der Bestimmungen des Verhaltenskodexes durch die Mitarbeiter von A&T Europe gilt als wesentlicher Bestandteil ihrer vertraglichen Verpflichtungen gemäß Artikel 2104 des italienischen Zivilgesetzbuches. Ein Verstoß der Mitarbeiter gegen die Regeln des Verhaltenskodex kann eine Verletzung der primären Verpflichtungen aus dem Arbeitsverhältnis oder ein Disziplinarvergehen mit den im MOGC-Modell vorgesehenen Folgen darstellen.

3.4 Meldung von Verstößen -Whistleblowing

Um der Verpflichtung des Gesetzesdekrets Nr. 24/2023 in Bezug auf Whistleblowing nachzukommen, hat A&T Europe Spa ein spezielles Whistleblowing-Verfahren ausgearbeitet (siehe Anhang 3 des Organisationsmodells 231 von A&T Europe Spa), das Angaben zum Zweck des Whistleblowing-Kanals, zum Zugang zu diesem Kanal, zur Meldung eines Verstoßes, zum verantwortlichen Manager für die Entgegennahme und Bearbeitung von Meldungen, zum Verbot von Vergeltungsmaßnahmen gegen den Whistleblower und zu anderen Regeln zur Einhaltung der Verpflichtungen des Whistleblowing-Dekrets enthält.

Gemäß dem vorgenannten Verfahren kann jeder Umstand, der auch nur einen potenziellen Verstoß gegen das EU-Recht, die nationalen Vorschriften, das Gesetzesdekret 231/2001, das Organisationsmodell und die Grundsätze des vorliegenden Ethikkodexes darstellt, über den Meldekanal für Whistleblowing gemäß dem Whistleblowing-Verfahren in Anhang 3 des Organisationsmodells 231 von A&T Europe gemeldet werden.

Verbot von Vergeltungsmaßnahmen

Wie in den geltenden Gesetzen vorgesehen, wird keine Form der Vergeltung gegenüber Personen toleriert, die illegale Aktivitäten melden, von denen sie im Rahmen ihrer Beschäftigung und Zusammenarbeit mit A&T Europe Spa Kenntnis erlangt haben.